



# ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 4387, ПИБ 104210787

Број:30-71/11  
Нови Сад, 13.05.2011. године

## ЗАПИСНИК

Са VII редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 13.05.2011. године у пословној згради НИС у Београду, Милентија Поповића 1, са почетком у 11,00 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад: **Горан Такић** председник, **Радован Зељковић**-Потпредседник, **Вељко Жунић**-Потпредседник, **Радо Митровић**-секретар, **Рашић Милета** (ЈП), **Раде Скенцић** (НАП), **Марко Билкан** (РНП), **Ловренски Зоран** (ТНГ) **Ивана Ћурчин** (СС), **Зоран Јовановић** (ЈП), **Паја Бранковић** (ЈП), **Галетић Марија** (СС), **Мирослав Алексић** (ЈП) **Зоран Бановић** (ЈП) **Душан Косановић** (РНП), **Душко Марјановић** (ЈП), **Зоран Јосиповић** (РНС), **Жељко Јакемив** (ТНГ), **Бојан Јагодић** (РНП), **Жана Булатовић** (ЈП), **Владимир Илић** (РНС) **Милан Васић** председник Надзорног Одбора ЈСО НИС (РНС), **Владимир Влајковић** стручни консултант, **Владимир Гарић** правни саветник.

Предложени дневни ред је измењен и гласи

## ДНЕВНИ РЕД

1. Стандард за распоређивање радних места у нивое (грејдинг систем)
2. Стандард за солидарне помоћи
3. Уговори са бањама
4. Предлог одлуке о заштићеним категоријама

### А.Д.1

У уводном делу су сви председници Синдиката поставили одређена питања а потом је В.Влајковић изнео кратку анализу Стандарда. Након тога правну анализу је предочио В.Гарић.

Остало је доста дилема и питања која се дају у наставку

1. Сматрамо да назив треба да гласи Стандард за распоређивање радних места у нивое (грејдинг систем) и одређивање професионалне категорије запослених у НИС а.д.;
2. У сфери примене требало би да буду обухваћени и запослени на одређено време;

3. Код методологије сматрамо да се за сваки грејд уради кратки општи опис и дају конкретни примери типичних радних места који представљају сваки ниво. На тај начин би се најбоље представила постојећа пракса и обезбедило ефикасније и објективније распоређивање радних места у нивое;
4. Описи послова морају бити достављени запосленима, са јасно утврђеним правима и обавезама за конкретно радно место;
5. Да ли оцењивање запослених поводом кварталних премија има утицаја на напредовање запосленог;
6. Недоумица приликом хоризонталног померања - да ли је једини начин за повећање професионалне категорије положен тест или још нешто додатно и да ли запослени који не положи тест задржава „освојену“ професионалну категорију или добија мању и сноси ли какве консеквенце за неположен тест;
7. Приликом вертикалног померања навише, наведено је да ће то бити за 1 или 2 грејда. Шта се дешава у пракси уколико је то немогуће (нпр. касир на бензинској станици је на 9 нивоу а пословођа на 12) а запослени је остварио максимум у свом грејду. Да ли је вертикално померање на доле ограничено на 1 или 2 грејда? Сматрамо да се требају дати конкретни примери како ће изгледати „напредовање“ и „назадовање“ запосленог, јер уколико је неко освојио неки грејд, није нам јасно да може тек тако да пада ако обавља стандардно свој посао, а такође нам није јасно зашто ограничавати запосленог у напредовању;
8. На који начин ће се обављати тестирање - усмено, писмено или и једно и друго? Да ли је тестирање обавезно за све запослене и који је циљ и оправданост истог, ако нико не може да добије мањи коефицијент од постојећег;
9. Сматрамо да се пре тестирања морају благовремено доставити питања у смислу области које су предмет тестирања, како би се уважиле специфичности радног места или групе послова. У зависности од врсте радног места, односно типа занимања потребно је извршити обуку запослених или припрему адекватне литературе (приручника). Типски тестови могу бити саставни део Стандарда или се може дефинисати рок у коме ће бити сачињени;
10. Следеће питање је динамика тестирања. Да ли ће до краја 2011. године сви запослени бити тестирани и уколико положи тест иду у већу професионалну категорију а уколико не положи остају у истој или у мању професионалну категорију? Да ли је предвиђен буџет да уколико теоретски сви положи тест, сви добију и повећање зараде? Шта се дешава 2012. Године - да ли ће сви да полажу тестове или само ко жели? Овде постоји и питање реалног броја професионалних категорија. Наиме, разврставање постојећих запослених претпоставља да ће велика већина њих добити више професионалне категорије (стандард, искуство). У том смислу отвара се питање даљих могућности за напредовање имајући у виду мали број преосталих категорија и процентуално ограничење за број запослених у највишим

категоријама искуство и експерт. Било би добро када би нам се представила пројекција распоређивања тренутних запослених и њихове професионалне категорије, са образложењем даљих могућности за напредовање;

11. Сматрамо да је препоручени састав Комисије неадекватан, јер осим руководиоца и представника синдиката у састав Комисије морају ући стручна лица из предметних области. Наведени чланови морају имати најмање исти степен стручне спреме и нивоа квалификације као и испитаник. Уколико ће се оцењивати и одређене карактеристике запослених у психолошком смислу, неопходно је да у комисији буде и психолог. Поставља се питање да ли је Комисија та која пресуђује, односно на основу њиховог налаза анексирају се уговори? Сматрамо да Комисија на бази јасних критеријума треба да спроводи процедуру и предлаже послодавцу даље поступање. Послодавац доноси акт који садржи образложење на који запослени може да се жали, уколико је незадовољан. Опет се враћамо на питање: шта се дешава са запосленима који не положе испит? Да ли добијају нижу професионалну категорију, отказ, укор....
12. Предложили бисмо да се одређене категорије запослених изузму из тестирања, уколико наравно они то желе. На пример, запослени са више од 30 година стажа, чија су знања искуствена и није их потребно проверавати.

## **А.Д.2**

Чланови комисије Владимир Илић и Раде Скенцић изнели су дилеме и предлоге око одређених права за солидарну помоћ у складу са Колективним уговором за НИС а.д.

Након дискусије договорено је да се наставе преговори са послодавцем око наведеног правилника а да се неусгалашена права која ће бити предочена синдикату, размотре на седници Одбора и тада донесе коначна Одлука.

## **А.Д.3**

Задужију се све синдикалане организације да до уторка 16.05.2011.г. доставе своје захтева за бањско лечење у следећим бањама: Врдник, Врњачка бања, Соко бања, Ивањица и Атомска бања.

## **А.Д.4**

Одлука о заштићеним категоријама - радници који не испуњавају здравствени услов за обављање послова са повећаним ризиком.

На предлог Синдиката РНП, Одбор ЈСО НИС а.д. је сагласан да се упути допис Послодавцу и затражи да се запослени који у поступку периодичног лекарског прегледа не испуњавају здравствени услов за обављање послова на којима су распоређени у складу са чланом 30. КУ за НИС, сврстају у категорију запослених који спадају у заштићене категорије и да им припада зарада за послове са којих су распоређени.

#### **А.Д.5**

Проблеми у НИС Петрол Промету

Неопходо је да се организује састанак са директором НИС Петрол Промета и представницима синдиката НИС Петрол Промета.

Питања.

1. Матрица попуњавања
2. Радно време
3. Плаћање прековременог рада и пописа
4. Касир, точиоц , пословођа - проблем система рада

Састанак је завршен у 14,00 часова.

**ПРЕДСЕДНИК  
ЈСО НИС АД.**

**Горан Такић**